

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 программы профессиональной переподготовки
«Управление персоналом»

№ п/п	Наименование дисциплины, модуля	Трудоемкость		В том числе				Форма контроля
		В зачетных единицах.	В часах	Всего	Внеаудиторные занятия		Самостоятельная работа*	
					Лекции*	Практические занятия		
	Модуль 1. Теория и методология управления персоналом организации							
1	Тема 1.1. Управление персоналом: цели, задачи.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
2	Тема 1.2. Службы управления персоналом. Классификация методов управления персоналом.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
3	Тема 1.3. Мотивация деятельности в процессе управления персоналом.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
4	Тема 1.4. Адаптация персонала.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
5	Общая трудоемкость модуля 1	2	72	16	4	12	56	
	Модуль 2. Кадровая политика организации и кадровое планирование							
1	Тема 2.1. Сущность, содержание и виды кадровой политики.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
2	Тема 2.2. Содержание, принципы, уровни и стадии кадрового планирования.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
3	Тема 2.3. Методы планирования персонала.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
4	Тема 2.4. Рекомендации по формированию кадровой политики организации.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
5	Общая трудоемкость модуля 2	2	72	16	4	12	56	
	Модуль 3. Найм персонала							
1	Тема 3.1. Технология подбора персонала.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
2	Тема 3.2. Философия найма.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
3	Тема 3.3. Отбор и найм персонала.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования

№ п/п	Наименование дисциплины, модуля	Трудоемкость		В том числе				Форма контроля
		В зачетных единицах.	В часах	Внеаудиторные занятия	из них		Самостоятельная работа*	
					Лекции*	Практические занятия		
4	Тема 3.4. Задачи и виды профориентации и адаптации персонала.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
5	Общая трудоемкость модуля 4	2	72	16	4	12	56	
	Модуль 4. Создание системы обучения персонала в организации							
1	Тема 4.1. Сущность, цели и организационные формы обучения персонала. Определение потребности в обучении.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
2	Тема 4.2. Планирование обучения. Этапы организации и проведения обучения персонала.		18	4	1	3	14	Зачет методом тестирования
3	Тема 4.3. Современные методы и технологии корпоративного обучения. Тренинг как форма группового обучения персонала		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
4	Тема 4.4. Оценка эффективности обучения.		18	4	1	3	14	Диф. зачет методом тестирования
5	Общая трудоемкость модуля 4	2	72	16	4	12	56	
	Модуль 5. Современные технологии развития персонала							
1	Тема 5.1. Корпоративный портал как инструмент вовлечения и оценки.		9	4	1	3	5	Зачет методом тестирования
2	Тема 5.2. Индивидуальное и групповое развитие персонала.		9	4	1	3	5	Диф. зачет методом тестирования
3	Тема 5.3. Организационное развитие персонала.		9	4	1	3	5	Зачет методом тестирования
4	Тема 5.4. Инновационные подходы к развитию персонала организации.		9	4	1	3	5	Диф. зачет методом тестирования
1	Общая трудоемкость модуля 5	1	36	16	4	12	20	
	Всего:	9	324	80	20	60	244	
	Итоговая аттестация	1	36					Экзамен методом тестирования
	Общая трудоемкость программы:	10	360	90	20	60	244	